



APROBAT ,
Director executiv,

Constantin BOLIACU

Nr. 27381/01.04.2025

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul C.J.P. Suceava în anul 2025

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CJP SUCEAVA						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementareamăsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al CJP Suceava						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul CJP Suceava a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Directorul executiv al CJP Suceava; GLIMRC	01.04.2025	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul CJP Suceava a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	GLIMRC	30.06.2025	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		integritate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul CJP Suceava; Plan publicat pe site-ul CJP Suceava	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	GLIMRC	31.12.2025	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2026 pentru anul 2025
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr.de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Responsabilii cu implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție, ai CJP Suceava	31.12.2025	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din încadrarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2025	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP Suceava, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.12.2025	-
7	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare a	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor de integritate	Permanent	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor				
8	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Responsabilii cu implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție, ai CJP Suceava	31.12.2025	-
9	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	Responsabilii cu implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție, ai CJP Suceava	-	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
10	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane/compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative Adoptate pentru înlăturarea Cauzelor sau	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	GLIMRC	31.12.2025	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
11	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CJP Suceava	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor CJP Suceava	Comp. de audit intern al CJP Suceava	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CJP SUCEAVA						
Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CJP Suceava, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etică, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului CJP Suceava	GLIMRC	31.12.2025	-
13	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație	Număr de programe de formare Tipuri de programe de	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul	Permanent	-

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
	anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	formare accesate Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat		planului de integritate		
14	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP Suceava	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CJP Suceava; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2025	-
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
15	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP Suceava	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP Suceava	Responsabilii cu implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție, ai CJP Suceava	31.12.2025	-
16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea	Comp. comunicare al CJP Suceava Persoanele desemnate	31.12.2025	

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
		art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu; Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.52/2003; Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr.544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	informațiilor de interes public Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale Site nefuncțional Nerespectarea termenelor privind transparența decizională Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003 Serviciul Juridic al CJP Suceava		

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. – Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul CJP Suceava						
17	Consolidarea capacității structurii de control administrativ din cadrul CJP Suceava de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale: Neaplicarea recomandărilor formulate	Responsabilii cu implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție, ai CJP Suceava	31.12.2025	

Notă: GLIMRC= Grupul de lucru privind implementarea metodologiei riscurilor de corupție
CRU=Compartimentul Resurse Umane

Grupul de lucru privind identificarea,evaluarea riscurilor, stabilirea măsurilor de intervenție și implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, precum și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul Casei Județene de Pensii Suceava :

Președinte : FLOREA Petrea –Director executiv adjunct – Direcția Economică Evidență Contribuabili

Membrii : ALUPOAIE Bogdan Mihai - Director executiv adjunct – Direcția Stabiliri și Plăți Prestații

ONEA Irina Otilia - Șef Serviciul Financiar Contabilitate

BICHEL Aurelia - Șef Serviciu Verificări Prestații și Pensii Internaționale

SAVU Iulia – Consilier etic – Serviciul Juridic, Comunicare și Relații Publice

GURĂU Luminița – Consilier de integritate – Compartiment Accidente de Muncă și Boli Profesionale

Secretar: CIOT Loredana - Consilier superior - Serviciul Juridic, Comunicare și Relații Publice

RAȚĂ Ghiorgھیță – Coordonator privind implementarea Planului de integritate la nivelul CJP Suceava - Șef Serviciu Juridic, Comunicare și Relații Publice

MARIAN Laurian – persoană de contact privind implementarea Planului de integritate la nivelul CJP Suceava – Serviciul Juridic, Comunicare și Relații Publice