

**Teste grilă pentru proba scrisă în vederea recrutării și selecției
personalului necesar a fi încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată în
Casele Teritoriale de Pensii**

1. Sistemul public de pensii se organizează și funcționează având ca principii de bază:

- ☐ a) principiul autonomiei;
- ☐ b) principiul legalității.
- ☐ c) principiul incesibilității;

2. În sistemul public de pensii cuantumul pensiei se determină:

- ☐ a) prin înmulțirea numărului total de puncte cu valoarea unui punct de pensie;
- ☐ b) prin înmulțirea punctajului mediu anual cu valoarea unui punct de pensie;
- ☐ c) prin înmulțirea punctajului mediu anual cu valoarea câștigului salarial mediu brut.

3. Asigurații care au realizat stagii de cotizare în condiții deosebite de muncă, dar care nu au realizat stagiul complet de cotizare, pot beneficia de reducerea vârstei standard de pensionare potrivit prevederilor Legii nr. 263/2010?

- ☐ a) Nu;
- ☐ b) Da;
- ☐ c) Dacă au realizat stagiul minim de cotizare.

4. La determinarea punctajelor lunare pentru perioadele de stagiul de cotizare efectiv realizate după data de 01.04.2001 se utilizează:

- ☐ a) Câștigul salarial brut/venitul lunar asigurat care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale;
- ☐ b) Câștigul salarial brut/venitul lunar realizat
- ☐ c) Câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.



5. În situația gradului III de invaliditate, stagiul potențial nu se acordă persoanelor care și-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă din cauza:

- ☐ a) Bolilor obișnuite și accidentelor care nu au legătură cu muncă;
- ☐ b) Neoplaziilor, schizofreniei și SIDA;
- ☐ c) Accidentelor de muncă și bolilor profesionale, conform legii.

6. Asigurații care au realizat stagii de cotizare atât în condiții deosebite cât și în condiții speciale de muncă, beneficiază conform art. 60 din Legea nr. 263/2010, de reducerea vârstelor standard de pensionare:

- ☐ a) Numai pentru stagiul de cotizare realizat în condiții speciale;
- ☐ b) Cumulativ, corespunzător fiecărei situații, fără ca această reducere să depășească 13 ani;
- ☐ c) Numai pentru stagiul de cotizare realizat în condiții deosebite.

7. Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaș, indiferent de vârstă și de durata căsătoriei, dacă decesul soțului susținător s-a produs ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale:

☐ a) Dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie sau dacă acestea sunt mai mici de 35% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea BASS;

☐ b) Indiferent de nivelul veniturilor realizate;

☐ c) Dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie sau dacă acestea sunt mai mici de 50% din câștigul salarial mediu brut.

8. Cererea de pensionare, împreună cu actele prin care se dovedește îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege, se depune:

- ☐ a) Începând cu data îndeplinirii acestor condiții;
- ☐ b) În termen de 90 de zile de la data îndeplinirii acestor condiții.
- ☐ c) Cu 30 de zile calendaristice înainte de data îndeplinirii acestor condiții.



9. Copiii au dreptul la pensie de urmaş:

- ☐ a) Până la vârsta de 16 ani;
- ☐ b) Până la vârsta de 26 ani dacă își continuă studiile într-o formă de învățământ organizată potrivit legii;
- ☐ c) Pe toată durata invalidității de orice grad dacă aceasta s-a ivit în perioada prevăzută la litera a) sau b).

10. Pensia pentru limită de vârstă se cuvine:

- ☐ a) Persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul complet de cotizare, prevăzute de Legea nr. 263/2010;
- ☐ b) Persoanelor care îndeplinesc, cumulativ, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare și stagiul minim de cotizare prevăzute de Legea nr. 263/2010;
- ☐ c) Persoanelor care îndeplinesc, la data pensionării, condițiile privind vârsta standard de pensionare redusă sau stagiul minim de cotizare, prevăzute de Legea nr. 263/2010.

11. Definiția principiului repartiției este:

- ☐ a) principiul bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului public de pensii, conform legii
- ☐ b) principiul pe baza căruia fondurile de asigurări sociale se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului public de pensii, conform legii;
- ☐ c) principiul potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

12. Perioadele asimilate sunt definite ca fiind:

- ☐ a) perioadele pentru care s-au plătit contribuții de asigurări sociale și care sunt asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii;
- ☐ b) perioadele realizate peste stagiul complet de cotizare;
- ☐ c) perioadele pentru care nu s-au datorat sau plătit contribuții de asigurări sociale și care sunt asimilate stagiului de cotizare în sistemul public de pensii.

13. Stagiul complet de cotizare este definit ca fiind:

- ☐ a) perioada de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă, pensie de invaliditate sau pensie anticipată parțială;
- ☐ b) perioada de timp prevăzută de lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată sau pensie anticipată parțială;



☐ c) perioada de timp prevăzută de prezenta lege în care asigurații au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru urmaș, pensie anticipată sau pensie de invaliditate.

14. Stagiul potențial este definit ca fiind:

☐ a) perioada de timp prevăzută de lege, considerată perioadă asimilată și acordată la calculul pensiei de invaliditate și urmaș, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afecțiunilor invalidante;

☐ b) perioada de timp prevăzută de lege, considerată perioadă asimilată și acordată la calculul pensiei de invaliditate, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afecțiunilor invalidante;

☐ c) perioada de timp prevăzută de lege, considerată stagiul de cotizare și acordată la calculul pensiei de invaliditate, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afecțiunilor invalidante.

15. Vârsta standard de pensionare este definită ca fiind:

☐ a) vârsta stabilită de Legea nr. 263/210, pentru bărbați și femei, la care aceștia pot obține pensie pentru limită de vârstă, în condițiile legii, precum și vârsta din care se operează reducerile prevăzute de lege.

☐ b) vârsta stabilită de Legea nr. 263/210, pentru bărbați și femei, la care aceștia pot obține pensie pentru limită de vârstă, invaliditate și urmaș, în condițiile legii, precum și vârsta din care se operează reducerile prevăzute de lege.

☐ c) vârsta stabilită de Legea nr. 263/210, pentru femei, la care aceștia pot obține pensie pentru limită de vârstă, invaliditate și urmaș, în condițiile legii.

16. Principiul incesibilității se definește ca fiind:

☐ a) principiul potrivit căruia dreptul la pensie poate fi cedat, total sau parțial.

☐ b) principiul potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

☐ c) principiul potrivit căruia dreptul la pensie poate fi cedat în totalitate.

17. Transformarea pensiei anticipate parțiale în pensie pentru limită de vârstă:

☐ a) Se face din oficiu;

☐ b) La cererea persoanei;

☐ c) La solicitarea angajatorului.

18. Modificarea contractului individual de muncă, conform Legii nr. 53 /2003 privind Codului Muncii, se referă la oricare dintre următoarele elemente:

☐ a) durata contractului, locul muncii, felul muncii, condițiile de muncă, salariul, timpul de muncă și timpul de odihnă;

☐ b) gradele de rudenie;

☐ c) data de început a contractului de muncă.



19. Delegarea, conform Legii nr. 53 /2003 privind Codului Muncii, reprezintă:

- ☐ a) exercitarea, din dispoziția angajatorului, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă;
- ☐ b) exercitarea temporară, din dispoziția angajatorului, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă;
- ☐ c) exercitarea temporară, din proprie inițiativă, de către salariat, a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

20. În cazul suspendării contractului individual de muncă din cauza unei fapte imputabile salariatului, pe durata suspendării acesta:

- ☐ a) va beneficia de toate drepturile care rezultă din calitatea sa de salariat;
- ☐ b) va beneficia de drepturi limitate care rezultă din calitatea sa de salariat;
- ☐ c) nu va beneficia de niciun drept care rezultă din calitatea sa de salariat.

