

Drepturile de natură salarială, la nivelul Casei Județene de Pensii SUCEAVA
la data de **31.03.2022**, conform art.33, alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată

Denumirea funcției	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de baza lunar brut (lei) la data de 31.03.2022	Spor conf.	Spor de 15% din salariul de bază, conf.art.22, alin.(2) din Legea-Cadru nr. 153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018	Spor condiții periculoase/vătmătoare */ deosebite **	Valoare anuală a vouchereleor de vacanță***	Valoare anuală a indemnizației de hrană ***	Limiteeri ale venitului salarial	Observații
A. Funcții publice de conducere :											
1	Dir.executiv	Gr.II		9,942	0	0	1,486	0	347	-	-
2	Dir.executiv adj.	Gr.II		9,431	0	1,384	1,384	0	347	-	-
3	Dir.executiv adj.	Gr.II		9,176	0	0	1,308	0	347	-	-
4	șef serviciu	Gr.II		9,052	597	0	1,358	0	347	-	-
5	șef serviciu	Gr.II		9,052	0	0	1,358	0	347	-	-
6	șef birou	Gr.II		7,960	0	0	1,082	0	347	-	-
B. Funcții de executie din care :											
B1- Funcții publice de executie:											
7	consilier juridic	I	superior	5	7,007	0	0	1,048	0	347	-
8	consilier juridic	I	superior	5	3,513	0	0	514	0	347	4 ore
9	inspector (cu viza CFP)	I	superior	5	7,172	0	0	993	0	347	-
10	consilier (cu viza CFP)	I	superior	5	7,084	0	0	966	0	347	-
11	inspector (cu viza CFP)	I	superior	5	7,026	0	0	925	0	347	-
12	consilier	I	superior	5	6,604	0	927	927	0	347	-
13	inspector	I	superior	5	6,520	0	978	902	0	347	-
14	consilier/inspector	I	superior	5	6,520	0	0	902	0	347	2 posturi vacante
15	consilier/inspector	I	superior	5	6,473	0	0	866	0	347	-
16	consilier/inspector	I	superior	5	6,472	0	0	866	0	347	-
17	expert/inspector	I	superior	5	3,260	0	489	451	0	347	4 ore
18	consilier (cu viza CFP)	I	superior	4	6,891	0	0	913	0	347	-
19	consilier/inspector	I	superior	4	6,314	0	0	866	0	347	-
20	inspector	I	superior	4	6,264	0	0	830	0	347	-
21	consilier/inspector	I	superior	3	6,111	0	0	830	0	347	-
22	auditor	I	superior	3	6,057	0	0	851	0	347	-
23	consilier/inspector	I	principal	5	5,390	0	0	636	0	347	-
24	inspector	I	principal	5	5,246	0	0	579	0	347	-
25	inspector	I	principal	4	5,118	0	0	579	0	347	-
26	inspector	I	principal	3	5,035	0	0	550	0	347	-
27	consilier	I	principal	2	4,795	0	0	550	0	347	-
28	consilier achiziții publice	I	asistent	2	4,066	0	0	399	0	347	-
29	consilier	I	asistent	2	4,089	0	0	386	0	347	-
30	consilier	I	debutant	1	4,494	0	0	675	0	347	-
31	referent de specialitate	II	superior	5	5,224	0	0	645	0	347	-
32	referent	III	superior	5	4,543	0	0	484	0	347	1 post vacant
33	referent	III	superior	3	4,941	0	0	661	0	347	-
B2- Funcții contractuale:											
34	medic primar- coordonator			5	16,019	0	0	2,403	0	347	-
35	medic primar			5	15,256	0	0	2,288	0	347	-
36	asistent social principal - S			5	5,802	0	798	782	0	347	-
37	asistent social principal - S			5	5,802	0	0	782	0	347	-
38	asistent medical principal - PL			5	4,857	0	0	729	0	347	-
39	asistent social principal -PL			5	4,856	0	0	728	0	347	-
40	referent de specialitate gr.I-S			5	5,521	0	0	695	0	347	1 post vacant
B3-Funcții contractuale -personal angajat pe perioadă determinată (23.09.2021-31.12.2022) pentru activitatea de evaluare a pensilor în sistemul public de pensii:											
41	consilier	I	debutant	5	5,208	0	0	781	0	347	-
42	consilier	I	debutant	4	5,080	0	0	762	0	347	-
43	consilier	I	debutant	3	4,956	0	0	743	0	347	-
44	consilier	I	debutant	2	4,719	0	0	708	0	347	-
45	consilier	I	debutant	1	4,494	0	0	674	0	347	-
46	consilier	I	debutant	0	4,180	0	0	627	0	347	-
47	referent	III	debutant	3	4,517	0	0	678	0	347	-
48	referent	III	debutant	0	3,809	0	0	571	0	347	-

- 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.
- 1 persoană beneficiază de spor de confidențialitate.
- 5 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază, conf.art.22, alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018.
- 77 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază pentru condiții periculoase sau vătămătoare.
- 38 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite.
- 1 persoană beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5% pentru coordonarea Compartimentului de Experiență Medicală.
* Acordat în conformitate cu prevederile H.G nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.
** Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.9 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Sanătate și asistența socială".
*** În conformitate cu prevederile art.36 al.(1) din Ordonanța de Urgență nr.114/2018, modificată Ordonanța de Urgență nr.1 din 06.01.2020 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
**** Începând cu data de 01.01.2019, în conformitate cu prevederile art.36 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114 din 28 decembrie 2018, modificată Ordonanța de Urgență nr.1 din 06.01.2020 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cuantum lunar ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe tara garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă în conformitate cu prevederile art.25,alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Director Executiv,
Constantin BOLIACU

