

Drepturile de natură salarială, la nivelul <i>Căsei Județene de Pensii SUCEAVA</i> la data de 30.09.2025 , conform art.33, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată										
Denumirea funcției	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de baza lunar brut (lei) la data de 30.09.2025	Spor condiții periculoase/vătămătoare */ deosebite **	Spor de 15% din salariul de bază, conf art.22, alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018	Valoare anuală a vouchereilor de vacanță***	Valoare anuală a indemnizației de hrană ***	Limitări ale venitului salarial	Observații
A. Funcții publice de conducere :										
1 Dir.executiv		Gr.II		14,721	300	0	-	-	-	-
2 Dir.executiv adj.		Gr.II		13,678	300	2,052	-	-	-	-
3 Dir.executiv adj.		Gr.II		13,678	300	0	-	-	-	-
4 șef serviciu		Gr.II		13,418	300	0	800	-	-	-
B. Funcții de executie din care :										
B1- Funcții publice de executie:										
5 consilier juridic	I	superior	5	10,129	300	0	800	347	-	-
6 consilier/inspector (cu viza CFP)	I	superior	5	11,142	300	0	800	347	-	Salariu de bază majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
7 consilier/inspector	I	superior	5	10,129	300	1,520	800	347	-	-
8 consilier/inspector	I	superior	5	10,129	300	0	800	347	-	1 post vacant
9 inspector	I	superior	5	5,065	150	760	-	347	-	4 ore
10 consilier/inspector	I	superior	4	9,881	300	0	800	347	-	-
11 consilier/inspector	I	superior	3	9,640	300	0	800	347	-	-
12 consilier juridic	I	principal	5	8,949	300	0	-	347	-	1 post vacant
13 consilier/inspector	I	principal	3	8,517	300	0	800	347	-	-
14 consilier/inspector	I	principal	2	8,113	300	0	-	347	-	1 post vacant
15 inspector	I	asistent	4	7,084	300	0	-	347	-	-
16 consilier achiziții publice	I	asistent	3	6,912	300	0	491	347	-	-
17 consilier	I	asistent	2	6,581	300	0	766	347	-	-
18 referent de specialitate	II	superior	5	7,262	300	0	-	347	-	-
19 referent	III	superior	5	6,735	300	0	-	347	-	-
20 referent	III	superior	4	6,570	300	0	800	347	-	-
B2-Functii contractuale -personal angajat pe perioadă determinată (23.09.2021-30.06.2025) pentru activitatea de evaluare a pensilor în sistemul public de pensii:										
21 consilier	S	debutant	5	6,513	300	0	800	347	-	2 posturi vacante
22 consilier	S	debutant	4	6,353	300	0	800	347	-	1 post suspendat
23 consilier	S	debutant	3	6,196	300	0	800	347	-	-
24 consilier	S	debutant	2	5,900	300	0	800	347	-	3 posturi vacante
25 consilier	S	debutant	1	5,620	300	0	800	347	-	2 posturi vacante și 1 post suspendat
26 consilier	S	debutant	0	5,227	300	0	800	347	-	1 post vacant
27 referent	M	debutant	2	5,393	300	0	800	347	-	-
28 referent	M	debutant	1	5,136	300	0	800	347	-	1 post vacant și 1 post suspendat
29 referent	M	debutant	0	4,776	300	0	-	347	-	-

- 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

- 4 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază, conf art.22, alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018 și Decizia Î.C.C.J. Nr.104/09.12.2024.

- 71 funcționari publici beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform art.I, alin.(9) din O.U.G nr. 36/2025.

- 18 salariați cu contract individual de muncă perioadă determinată, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei, conform art.I, alin.(11) din O.U.G nr.36/2025.

* Acordat în conformitate cu prevederile H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

** Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.8 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzute în Anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

*** Începând cu data de 01.01.2025, în conformitate cu prevederile art.XXVII din Legea nr.296/2023, actualizată, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cuantum lunar ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată personalului încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

****Acordat în conformitate cu O.U.G. nr. 31/2024 art. XXVII, alin 2, vouchere de vacanță salariaților ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării vouchereilor de vacanță sunt de până la 8.000 lei.

Director Executiv,
Constantin BOLIACU