

Drepturile de natură salarială, la nivelul Casei Județene de Pensii SUCEAVA
la data de **30.09.2026**, conform art.33, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată

Denumirea funcției	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de baza lunar brut (lei) la data de 31.03.2026	Spor condiții periculoase/vătămătoare */ deosebite **	Spor conf.	Spor de 15% din salariul de bază, conf art.22, alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018	Valoare anuală a voucherelelor de vacanță***	Valoare anuală a indemnizației de hrană ***	Limitări ale venitului salarial	Observații
A. Funcții publice de conducere :											
1 Dir.executiv		Gr.II		14,721	300	0	0	-	-	-	-
2 Dir.executiv adj.		Gr.II		13,678	300	0	2,052	-	-	-	-
3 Dir.executiv adj.		Gr.II		13,678	300	0	0	-	-	-	-
4 șef serviciu		Gr.II		13,418	300	597	0	-	-	-	spor confidentialitate acordat conform unui hotărâri judecătorești
5 șef serviciu		Gr.II		13,418	300	0	0	-	-	-	-
B. Funcții de executie din care :											
B1- Funcții publice de executie:											
6 consilier juridic	I	superior	5	10,128	300	0	0	-	-	-	-
7 consilier/inspector (cu viza CFP)	I	superior	5	11,141	300	0	0	-	-	-	Salariu de bază majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
8 consilier/inspector	I	superior	5	10,128	300	0	1,520	-	-	-	-
9 consilier/inspector	I	superior	5	10,128	300	0	0	-	-	-	-
10 inspector	I	superior	5	5,064	150	0	760	-	347	-	4 ore
11 consilier/inspector	I	superior	4	9,881	300	0	0	-	347	-	-
12 consilier/inspector	I	superior	3	9,639	300	0	0	-	347	-	-
13 consilier juridic	I	principal	5	8,949	300	0	0	-	347	-	1 post vacant
14 consilier/inspector	I	principal	3	8,517	300	0	0	-	347	-	-
15 inspector	I	asistent	4	7,085	300	0	0	-	347	-	-
16 consilier achiziții publice	I	asistent	3	6,911	300	0	0	-	347	-	-
17 consilier	I	asistent	2	6,581	300	0	0	-	347	-	-
18 referent de specialitate	II	superior	5	7,262	300	0	0	-	347	-	-
19 referent	III	superior	5	6,735	300	0	0	-	347	-	-
20 referent	III	superior	4	6,571	300	0	0	-	347	-	-
B2-Funcții contractuale -personal angajat pe perioadă determinată (23.09.2021-30.06.2026) pentru activitatea de evaluare a pensiilor în sistemul public de pensii:											
21 consilier	S	debutant	5	6,512	300	0	0	-	347	-	2 posturi vacante
22 consilier	S	debutant	4	6,352	300	0	0	-	347	-	1 post vacant
23 consilier	S	debutant	3	6,195	300	0	0	-	347	-	-
24 consilier	S	debutant	2	5,899	300	0	0	-	347	-	3 posturi vacante și 1 post suspendat
25 consilier	S	debutant	1	5,619	300	0	0	-	347	-	2 posturi vacante
26 consilier	S	debutant	0	5,226	300	0	0	-	347	-	1 post vacant
27 referent	M	debutant	2	5,392	300	0	0	-	347	-	-
28 referent	M	debutant	1	5,135	300	0	0	-	347	-	1 post vacant și 1 post suspendat

- 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

- 4 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază, conf.art.22, alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018 și Decizia Î.C.C.J. Nr.104/09.12.2024.

- 73 funcționari publici beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform art.I, alin.(9) din O.U.G nr. 36/2025.

- 18 salariați cu contract individual de muncă perioadă determinată, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei, conform art.I, alin.(11) din O.U.G nr.36/2025.

* Acordat în conformitate cu prevederile H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupationala de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

** Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.8 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzute în Anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

*** Începând cu data de 01.01.2026, în conformitate cu prevederile art.XV, pct.5 din Legea nr.141/2025, actualizată, privind unele măsuri fiscal-bugetare, indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cuantum lunar ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată personalului încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

****Acordat în conformitate cu Legea nr. 141/2025 art. XLIV, vouchere de vacanță salariale ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acodării voucherelor de vacanță sunt de până la 6.000 lei.

Director Executiv,
Constantin BOLIACU