

**Drepturile de natură salarială, la nivelul Casei Județene de Pensii SUCEAVA**  
la data de **31.03.2026**, conform art.33, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată

Denumirea funcției	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariul de baza lunar brut (lei) la data de 31.03.2026	Spor condiții periculoase/vătămătoare %/deosebite **	Spor de 15% din salariul de bază, conf.art.22, alin.(2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018	Valoare anuală a voucherelor de vacanță***	Valoare anuală a indemnizației de hrană ***	Limitări ale venitului salarial	Observații
<b>A. Funcții publice de conducere :</b>										
1	Dir.executiv	Gr.II		14,721	300	0	-	-	-	-
2	Dir.executiv adj.	Gr.II		13,678	300	2,052	-	-	-	-
3	Dir.executiv adj.	Gr.II		13,678	300	0	-	-	-	-
4	șef serviciu	Gr.II		13,418	300	0	-	-	-	-
<b>B. Funcții de execuție din care :</b>										
<b>B1- Funcții publice de execuție:</b>										
5	consilier juridic	I	superior	5	10,129	300	0	-	-	-
6	consilier/inspector (cu viza CFP)	I	superior	5	11,142	300	0	-	-	Salariu de bază majorat cu 10% pentru activitatea de CFP
7	consilier/inspector	I	superior	5	10,129	300	1,520	-	-	-
8	consilier/inspector	I	superior	5	10,129	300	0	-	-	-
9	inspector	I	superior	5	5,065	150	760	-	347	4 ore
10	consilier/inspector	I	superior	4	9,881	300	0	-	347	-
11	consilier/inspector	I	superior	3	9,640	300	0	-	347	-
12	consilier juridic	I	principal	5	8,949	300	0	-	347	1 post vacant
13	consilier/inspector	I	principal	3	8,517	300	0	-	347	-
14	inspector	I	asistent	4	7,084	300	0	-	347	-
15	consilier achiziții publice	I	asistent	3	6,912	300	0	-	347	-
16	consilier	I	asistent	2	6,581	300	0	-	347	-
17	referent de specialitate	II	superior	5	7,262	300	0	-	347	-
18	referent	III	superior	5	6,735	300	0	-	347	-
19	referent	III	superior	4	6,570	300	0	-	347	-
<b>B2-Funcții contractuale -personal angajat pe perioadă determinată (23.09.2021-30.06.2026) pentru activitatea de evaluare a pensilor în sistemul public de pensii:</b>										
20	consilier	S	debutant	5	6,513	300	0	-	347	2 posturi vacante
21	consilier	S	debutant	4	6,353	300	0	-	347	1 post vacant
22	consilier	S	debutant	3	6,196	300	0	-	347	-
23	consilier	S	debutant	2	5,900	300	0	-	347	3 posturi vacante
24	consilier	S	debutant	1	5,620	300	0	-	347	2 posturi vacante și 1 post suspendat
25	consilier	S	debutant	0	5,227	300	0	-	347	1 post vacant
26	referent	M	debutant	2	5,393	300	0	-	347	-
27	referent	M	debutant	1	5,136	300	0	-	347	1 post vacant și 1 post suspendat
28	referent	M	debutant	0	4,776	300	0	-	347	-

- 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.

- 4 persoane beneficiază de spor 15% din salariul de bază, conf.art.22, alin (2) din Legea-Cadru nr.153/2017, coroborat cu articolul unic din H.G. nr.751/2018 și Decizia Î.C.C.J. Nr.104/09.12.2024.

- 73 funcționari publici beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform art.1, alin.(9) din O.U.G nr. 36/2025.

- 16 salariați cu contract individual de muncă perioadă determinată, beneficiază de spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei, conform art.1, alin.(11) din O.U.G nr.36/2025.

\* Acordat în conformitate cu prevederile H.G. nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

\*\* Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.8 la Hotărârea Guvernului nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzute în Anexa nr.11 la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

\*\*\* Începând cu data de 01.01.2026, în conformitate cu prevederile art.XV, pct.5 din Legea nr.141/2025, actualizată, privind unele măsuri fiscale-bugetare, indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cuantum lunar ce reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe tara garantate în plata personalului încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

\*\*\*\*Acordat în conformitate cu Legea nr. 141/2025 art. XLIV, vouchere de vacanță salariale ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acodării voucherelor de vacanță sunt de până la 6.000 lei.

**Director Executiv,**  
**Constantin BOLIACU**